



Codice di condotta dei fornitori



In SHV Energy, conduciamo le nostre attività di Business sulla base dei principi di salute e sicurezza ed integrità e con cura per le persone e per l'ambiente. Vogliamo lavorare con fornitori che credono nei nostri stessi principi e che collaborano con noi in modo da rispettarli e migliorarli. Il presente Codice spiega il comportamento che ci aspettiamo dai fornitori in linea con questi principi.

Svolgiamo le attività aziendali in modo sicuro

La nostra attività si basa sulla creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro per i nostri dipendenti e partner aziendali. Ci aspettiamo che i nostri fornitori, se necessario, garantiscano il raggiungimento di questo obiettivo.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro: Laddove applicabile, i nostri fornitori devono informare i propri dipendenti e collaboratori esterni del sistema di gestione di SHV Energy in ambito salute e sicurezza, ovvero le Linee guida per la prevenzione e protezione da incidenti di SHV e di tutti i requisiti legali pertinenti in materia di salute e sicurezza. I fornitori devono confermare di essere in grado di soddisfare i requisiti pertinenti e di conformarsi sempre a tali requisiti, al lavoro, durante le visite ai clienti e durante i viaggi. I dipendenti dei fornitori e tutti i collaboratori esterni con cui questi lavorano devono sempre attenersi alle procedure di sicurezza. Ci aspettiamo che i nostri fornitori segnalino e controllino tempestivamente tutti i rischi e gli incidenti relativi alla sicurezza.

Alcool e droghe: I nostri fornitori devono assumersi la responsabilità di garantire che i controlli di SHV Energy relativi ad alcool e droghe siano applicati ovunque lavorino i loro dipendenti, che si trovino nei locali del fornitore, di SHV Energy o altrove.

Orario di lavoro: I nostri fornitori devono garantire che i loro dipendenti non siano tenuti a lavorare più di 40 ore settimanali (settimana lavorativa standard) o più di quanto stabilito dalle disposizioni legislative nazionali e dai CCNL di riferimento. I dipendenti dovrebbero avere almeno un giorno di riposo per ogni periodo di sette giorni, a meno che le disposizioni nazionali o le norme di SHV Energy, non impongano un periodo di riposo più prolungato.

Politica sull'interruzione del lavoro: Chiunque lavori per SHV Energy o sia coinvolto nel lavoro svolto da o per conto di SHV Energy deve interrompere il lavoro se le condizioni sono considerate non sicure.

Svolgiamo le attività aziendali con integrità

L'integrità è un valore chiave di SHV Energy. Ci aspettiamo che i nostri fornitori seguano tutte le leggi applicabili e operino con integrità in tutto ciò che fanno.

Licenza d'esercizio: I nostri fornitori devono rispettare le licenze, le registrazioni e le certificazioni richieste e appropriate per svolgere la propria attività nei luoghi in cui operano.

Diritto della concorrenza: I nostri fornitori devono competere lealmente e rispettare le leggi antitrust e sulla concorrenza nei Paesi in cui operano. I fornitori non devono concludere accordi o attuare pratiche illegali, come la fissazione dei prezzi, la ripartizione del mercato o l'abuso di posizione dominante.

Anti-corruzione: Ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino a competere attraverso i meriti dei propri prodotti. Questo significa non dare o accettare tangenti o regalie, né effettuare pagamenti agevolativi. SHV Energy si aspetta che i fornitori rispettino le sue politiche in materia di regalie e ospitalità che coinvolgono dipendenti e rappresentanti. Qualsiasi forma di estorsione, corruzione o appropriazione indebita è severamente vietata e può comportare l'immediata risoluzione del contratto.

Conflitto d'interessi: I nostri fornitori devono operare in modo aperto, trasparente e con la massima integrità. Chiediamo ai nostri fornitori di comunicare immediatamente qualsiasi potenziale conflitto d'interessi prima di iniziare e/o durante un rapporto d'affari. Inoltre, i nostri fornitori non devono fornire sostegno finanziario o di altro tipo a partiti politici per influenzare transazioni con o per SHV Energy.

Controlli commerciali: I nostri fornitori devono rispettare tutti i controlli commerciali pertinenti e fornire informazioni accurate su di essi ai clienti ad altre autorità, se necessario. Identificano e gestiscono le restrizioni commerciali applicabili alle loro attività commerciali con noi, comprese quelle di Paesi e parti soggetti a sanzioni. SHV Energy non accetta materiali o servizi da persone, enti, governi o Paesi se ciò viola le eventuali sanzioni commerciali applicate.



Riservatezza dei dati: I nostri fornitori devono rispettare i dati personali derivanti dalle loro operazioni commerciali, rispettare la legislazione sulla privacy applicabile e stabilire un sistema di sicurezza informatica per proteggere le informazioni di SHV Energy - compresi i dati dei suoi clienti e dipendenti - dalla divulgazione, modifica, distruzione o utilizzo per qualsiasi scopo diverso da quello per cui sono stati forniti. I dati devono essere cancellati o restituiti in modo sicuro quando non sono più necessari a questo scopo.

Utilizzo delle risorse aziendali: Quando è necessario utilizzarle per scopi aziendali, i nostri fornitori dovrebbero utilizzare le risorse di SHV Energy - quali sistemi, reti e impianti - in modo appropriato.

Documentazione: I nostri fornitori devono conservare qualsiasi documentazione che possa avere un impatto sulle proprie attività commerciali con SHV Energy in modo accurato, completo e aggiornato. Tali documentazioni devono essere conservate in conformità alle leggi applicabili.

Proprietà intellettuale e informazioni riservate: I nostri fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale, compresi quelli di SHV Energy, e devono disporre di misure adeguate per impedire la divulgazione o l'uso non autorizzato delle informazioni riservate di SHV Energy messe a loro disposizione.

Svolgiamo le nostre attività con attenzione alle persone e all'ambiente

Prendersi cura delle persone e lavorare per un mondo più sostenibile sono priorità importanti per la nostra azienda e fanno parte del modo con cui svolgiamo le nostre attività ogni giorno. Ci aspettiamo che i nostri fornitori si preoccupino delle persone e dell'ambiente nelle azioni e nelle politiche che adottano quando lavorano per e con SHV Energy.

Benessere dei lavoratori: I nostri fornitori devono rispettare i diritti dei dipendenti e trattarli in modo equo, in conformità a tutte le leggi applicabili.

Politica in materia di molestie e discriminazione: Ci aspettiamo che i nostri fornitori creino un ambiente di lavoro libero da coercizione mentale o fisica. I nostri fornitori non molestano né discriminano per motivi di cultura, razza, nazionalità, religione, sesso, disabilità, orientamento sessuale, associazione, preferenze politiche o età.

Equa remunerazione: I nostri fornitori devono fornire ai dipendenti stipendi che soddisfino almeno il minimo richiesto dalle leggi/norme applicabili.

Diversità e inclusione: Apprezziamo i fornitori che creano un ambiente di lavoro inclusivo e garantiscono un trattamento dignitoso e rispettoso dei loro dipendenti e degli altri stakeholder.

Libertà di associazione: Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino la libertà di associazione dei dipendenti. I fornitori non devono adottare misure di ritorsione o discriminazione nei confronti di qualsiasi persona della loro organizzazione che scelga di esercitare questo diritto.

Lavoro minorile e forzato: I nostri fornitori non devono adottare o sostenere pratiche di lavoro minorile o lavoro forzato o non volontario, compreso il lavoro coatto, vincolato o in condizioni di schiavitù.

Segnalazione di dubbi: SHV Energy dispone di un meccanismo che consente ai singoli individui di segnalare qualsiasi violazione o potenziale violazione delle leggi e dei principi delineati nel presente Codice che riguarda SHV Energy. I nostri fornitori devono offrire ai propri dipendenti e alle altre parti interessate un meccanismo per segnalare dubbi su qualsiasi violazione o potenziale violazione delle leggi e dei principi delineati nel presente Codice. Tali dubbi dovrebbero essere affrontati in modo equo e trasparente, tutelando la riservatezza e vietando ogni forma di ritorsione nei confronti di coloro che li sollevano.

Impatto ambientale: I nostri fornitori devono rispettare tutte le leggi ambientali pertinenti e garantire l'esistenza di tutte le autorizzazioni necessarie. Ci aspettiamo che si impegnino a (ri)utilizzare le materie prime, l'energia e altre risorse naturali in modo efficiente, riducendo al minimo i rifiuti, le emissioni e il rumore.

Società e comunità: Ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino a essere cittadini responsabili, che hanno a cuore le comunità in cui operano e che creano impatti positivi attraverso la fornitura di prodotti e servizi.

Collaborazione: Ci affidiamo ai nostri fornitori perché collaborino con i team di SHV Energy e ci aiutino a raggiungere l'obiettivo di ridurre il nostro impatto ambientale nei Paesi in cui operiamo.

In SHV Energy noi contiamo sui nostri fornitori per lavorare insieme e per migliorare costantemente le nostre attività in materia di salute e sicurezza ed integrità, e con cura per le persone e per l'ambiente.

I nostri fornitori e qualsiasi soggetto incaricato da un fornitore per conto di SHV Energy o per eseguire lavori a beneficio di SHV Energy devono essere a conoscenza dei principi del presente Codice e saranno ritenuti responsabili di agire in conformità ad essi.

Se avete domande su uno qualsiasi di questi principi, contattate il vostro referente locale per quanto concerne gli acquisti o procurementexcellence@shvenergy.com.

Si noti che la mancata osservanza di questo Codice può portare a misure correttive, compresa la cessazione del rapporto d'affari.