

Politica per la Sostenibilità di Liquigas

SGI-00-2 - BIENNIO 2019-2021

DOCUMENTO DI POLITICA AZIENDALE PER LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI RILEVANTI, SALVAGUARDIA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI, TUTELA DELL'AMBIENTE, DEI BENI ED USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA.

Valori guida ed obiettivi generali

Liquigas è un'Azienda italiana appartenente al Gruppo internazionale SHV Energy che fornisce servizi e prodotti energetici sicuri, efficienti e sostenibili per le famiglie e le imprese. La prevenzione degli Incidenti Rilevanti, della salute e la sicurezza dei lavoratori, la protezione e la salvaguardia dell'ambiente, dei beni, il progressivo miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni energetiche ed il dialogo con gli stakeholder e con le Comunità locali rappresentano gli elementi base per la sostenibilità ambientale, sociale ed economica dell'Azienda e del Gruppo SHV Energy.

Liquigas, al fine di incrementare la Leadership di Sicurezza a tutti i livelli in Azienda, ha recepito i valori guida ed obiettivi generali del Gruppo SHV Energy, anche seguendo le "Life Saving Rules" individuate, continua ad aderire al programma Responsible Care, guidato in Italia da Federchimica, prosegue nello sviluppo del progetto interno LiquiCare e si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza, Salute, Ambiente ed Energia (SGI), volto a tradurre tali obiettivi in azioni concrete; in particolare:

- dimostrare costantemente la responsabilità personale in ambito sicurezza attraverso le nostre azioni ed i nostri comportamenti promuovendo, anche con il coinvolgimento delle risorse umane, l'applicazione di un SGI progettato e documentato in accordo con i requisiti del D.Lgs. n. 105/15;
- assicurare il più assoluto rispetto di tutte le norme Comunitarie, Nazionali e Locali vigenti applicabili all'Organizzazione in relazione alla salvaguardia ambientale, all'efficienza energetica, alla salute e sicurezza dei lavoratori, nonché il rispetto degli Standard volontari a cui l'Azienda sceglie di aderire;
- con il Progetto LiquiCare continuare ad accrescere la "Visible Felt Leadership" di Sicurezza di manager e supervisors, mantenendo comportamenti che contribuiscano alla costruzione di una Cultura della Sicurezza positiva e proattiva, valorizzando le conoscenze ed esperienze delle persone, riconosciute quale fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo aziendale.
- con il progetto "Responsible Care" essere parte attiva nella promozione dello sviluppo sostenibile dell'industria chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla sicurezza, alla salute e all'ambiente e più in generale della responsabilità sociale dell'impresa;
- sviluppare e mantenere le competenze di ogni singolo lavoratore coinvolto nei nostri processi (dipendente o terzo) mediante l'attuazione di programmi di informazione, formazione ed addestramento specifico;
- informare e formare i dipendenti, gli appaltatori e tutte le altre terze parti interessate circa le Politiche ed il Codice Etico aziendale;
- selezionare e gestire gli appaltatori accertandoci che siano competenti, formati e rispettino i requisiti di sicurezza di Liquigas, monitorandoli durante il loro lavoro;
- attraverso il "Rapporto di Sostenibilità Aziendale", il Report di Sostenibilità di SHV Energy e con Progetti di "Education" per le Scuole, fornire cooperazione e supporto alle Comunità locali e gli altri portatori di interesse, garantendo informazione, chiarezza e trasparenza e comportamenti corretti da adottare per difendere l'ambiente e la qualità dell'aria;
- gestire le attività in un'ottica di riduzione dei consumi di energia, acqua, materie prime, della produzione di rifiuti e delle emissioni di CO₂;
- provvedere a gestire attivamente le conseguenze dei comportamenti, identificandoli, organizzando incontri di formazione, agendo immediatamente in occasione di comportamenti o condizioni rischiose disincentivandole;
- definire obiettivi specifici locali per il miglioramento continuo e realizzare programmi per raggiungerne i traguardi;
- orientare le scelte di gestione in modo da incentivare l'adozione di strategie sostenibili.

Per ogni tematica ritenuta critica nella gestione aziendale si individuano i seguenti obiettivi specifici:

Organizzazione e personale

- assicurare che tutti i lavoratori siano adeguatamente informati, formati e addestrati sulle tematiche di salute, sicurezza, ambiente, energia e rischi di incidente rilevante, sia all'atto dell'assunzione che durante tutto il periodo di permanenza in azienda;
- garantire, anche attraverso gli RLSSA, il costante coinvolgimento di tutto il personale e degli appaltatori nei momenti di formazione, informazione ed addestramento implementando specifici strumenti di rendicontazione;
- organizzare le proprie risorse umane in termini di competenze individuali e correlata autonomia decisionale;
- monitorare la costante verifica dell'apprendimento dei dipendenti delle ditte terze prestatori d'opera.

Identificazione e valutazione dei rischi

- individuare i pericoli e valutare i rischi connessi all'attività dei propri siti, alle interferenze

con gli appaltatori, conformemente alla normativa vigente;

- svolgere analisi di rischio finalizzate ad individuare, adottare e mantenere le misure di sicurezza idonee a prevenire gli incidenti e a minimizzare le conseguenze per i lavoratori e la popolazione;
- tutelare la salute dei propri operatori consolidando l'attività di sorveglianza sanitaria;

Controllo operativo

- avvalersi di fornitori di beni e servizi preventivamente qualificati relativamente agli aspetti di sicurezza, ambiente ed energia, sensibilizzandoli all'uso sostenibile delle risorse ed al miglioramento delle proprie prestazioni;
- predisporre le misure atte a garantire che i terzi operanti per Liquigas adottino comportamenti, prassi, procedure coerenti con i principi del presente Documento di Politica e conformi alla normativa vigente e alle procedure del SGI;
- prevedere per tutte le apparecchiature aziendali piani di manutenzione specifici;
- prevedere per tutte le apparecchiature aziendali definite critiche un piano biennale di monitoraggio e controllo dei rischi legati all'invecchiamento;
- continuare a migliorare il parco serbatoi dei clienti attraverso processi di segnalazione di non conformità da parte del personale dipendente e di terzi, individuando le azioni necessarie a garantire un idoneo servizio al cliente ed un elevato standard di sicurezza;
- implementare processi di digitalizzazione per la gestione delle misure di prevenzione e protezione ed i necessari controlli ed aggiornamenti degli adempimenti previsti dal SGI e dalla normativa vigente.

Gestione delle modifiche

- gestire le eventuali modifiche impiegando adeguate risorse tecniche, umane ed economiche in modo da minimizzarne i rischi associati in fase di progettazione, attuazione, collaudo ed esercizio.

Pianificazione dell'emergenza

- predisporre i piani di emergenza, l'attrezzatura di sicurezza, i sistemi di allarme e di intervento, le risorse umane e il loro specifico addestramento per l'attuazione delle misure di protezione in caso accadimenti incidentali.

Controllo delle prestazioni ed orientamento al miglioramento continuo

- Verificare e monitorare gli obiettivi locali, al fine del loro raggiungimento nei tempi stabiliti, verificare e monitorare le attività scaturite dal Riesame del SGI, ricercare ed attuare il miglioramento continuo del SGI, adottando le migliori tecnologie e prassi disponibili per la prevenzione degli incidenti rilevanti, la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, dell'ambiente, dei beni e dell'energia;
- implementare la digitalizzazione della registrazione delle evidenze risultanti dai Safety Audit o dalle Ispezioni degli Enti relative alle attività aziendali che coinvolgono stabilimenti di proprietà, stabilimenti di consociate, appaltatori, trasportatori terzi e clienti, follow-up delle attività e reporting ad SHV Energy;
- implementare la digitalizzazione della registrazione di tutti gli incidenti, quasi incidenti e malfunzionamenti relativi alle attività aziendali che coinvolgono lavoratori, appaltatori, trasportatori terzi e altre terze parti (visitatori, clienti e pubblico), follow-up e reporting ad SHV Energy;
- svolgere appropriate indagini e analizzare le cause primarie degli incidenti in modo da prevenirne il loro ripetersi.
- registrare e analizzare qualsiasi condizione di rischio, anche potenziale, pianificando ed attuando le azioni necessarie ad eliminarne il ripetersi e a contenerne i danni, nell'ottica del continuo miglioramento;
- assicurare un riesame costante e periodico delle proprie prestazioni di prevenzione dei rischi di incidente rilevante, di sicurezza e salute sul lavoro, ambientali ed energetici, eventualmente ridefinendo il Documento di Politica, le procedure ed i moduli del SGI.

Collaborazione con gli enti di controllo

- cooperare e dialogare con le Associazioni di categoria, le Autorità e gli Enti di controllo al fine di garantire la massima trasparenza e correttezza nei rapporti ed instaurare un clima di continuo confronto costruttivo.

Piani di attuazione e miglioramento

- misurare le prestazioni ed i risultati secondo gli indicatori stabiliti e predisporre annualmente piani di attuazione e di miglioramento specifici per i siti aziendali, tenendo anche in considerazione l'analisi dell'esperienza operativa.
- L'Azienda predispone quindi le misure organizzative necessarie per l'efficace e sistematica diffusione ed applicazione di questa Politica nelle proprie Sedi.

Milano, 1 luglio 2019