

# NOTA METODOLOGICA

## Chi siamo

Indicatori GRI: 102-1 (2016), 102-3 (2016), 102-4 (2016), 102-5 (2016), 102-8 (2016), 102-9 (2016), 102-12 (2016), 102-13 (2016).

Liquigas S.p.A. è il gruppo italiano leader nella distribuzione di GPL e GNL, società al 100% del Gruppo SHV Energy, con sede legale a Brescia, Corso Zanardelli 32, e sede amministrativa a Milano, Via Giovanni Antonio Amadeo 59.

L'azienda opera nelle quattro macroaree del territorio italiano - Nord Ovest, Nord Est, Centro e Sud - con oltre 50 uffici vendita, oltre 30 stabilimenti e/o depositi, 7 Servizi Clienti, una rete di oltre 5.000 rivenditori di bombole, una flotta di oltre 200 autobotti di proprietà ad erogazione computerizzata, 2 terminali marittimi e 1 terminale ferroviario.

L'impegno di Liquigas per la sostenibilità si declina in 5 dimensioni chiave, che guidano l'operato dell'azienda in tutte le sue attività:

1. **Garantire la salute e la sicurezza lungo tutte le fasi della catena del valore**, attraverso la diffusione di una cultura in tal senso sia tra i dipendenti che verso fornitori e clienti.
2. **Migliorare la qualità dell'aria e agire rispetto al cambiamento climatico**, offrendo e sviluppando soluzioni a impatto ambientale ridotto e riducendo i consumi energetici dell'organizzazione.
3. **Dare valore all'industria italiana**, aiutando le imprese a ridefinire la produttività grazie ad azioni di efficientamento energetico.
4. **Promuovere la legalità**, favorendo l'adozione di buone pratiche e sviluppando sistemi tecnologici volti a contrastare i fenomeni di riempimento abusivo.
5. **Valorizzare le persone di Liquigas come abilitatori del cambiamento**, creando una cultura aziendale basata su sostenibilità, innovazione, inclusione e diversità.

Liquigas esprime i propri valori attraverso il Codice Etico, in linea con quelli della Capogruppo SHV Energy. Il Codice Etico definisce gli standard di comportamento attesi dai collaboratori e promuove il rispetto della **salute e sicurezza sul luogo di lavoro, fedeltà e integrità, tutela ambientale e uguaglianza**.

I fornitori principali di Liquigas si trovano sul territorio italiano e si compongono principalmente di costieri di stoccaggio prodotto, trasportatori di primario, trasportatori di secondario sfuso e bombole, manutentori e installatori.

I fornitori vengono qualificati secondo criteri ambientali e di salute e sicurezza. In particolare, viene richiesto di conformarsi ai principi del Codice di Condotta, una linea guida dettagliata che descrive i comportamenti etici da adottare. È così che i fornitori sono ritenuti responsabili di agire in conformità degli stessi. Viene altresì sottolineata l'importanza di svolgere le attività aziendali in modo sicuro, con integrità e con attenzione alle persone e all'ambiente. La mancata osservazione del Codice di Condotta può portare a misure correttive, compresa la cessazione del rapporto commerciale.

Liquigas è iscritta a Responsible Care, un programma volontario di promozione dello Sviluppo Sostenibile dell'Industria Chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla Sicurezza, alla Salute e all'Ambiente, nell'ambito più generale della Responsabilità Sociale delle Imprese.

Inoltre, aderisce alle principali associazioni del settore, ossia:

- Assogasliquidi Federchimica;
- Assolombarda;
- Associazione CIB - Consorzio Italiano Biogas;
- Associazione CIC - Consorzio Italiano Compostatori.

## L'approccio al reporting di Liquigas

Indicatori GRI: 102-45 (2016), 102-46 (2016), 102-50 (2016), 102-51 (2016), 102-52 (2016), 102-53 (2016).

Il Report di Sostenibilità "Energia per ripartire" è stato redatto secondo i Sustainability Reporting Standards del Global Reporting Initiative (GRI) pubblicati nel 2016 e successive modifiche. con riferimento alla tematica di Salute e sicurezza dei lavoratori si è fatto riferimento alla versione pubblicata nel 2018, mentre per l'indicatore "Rifiuti" si è fatto riferimento alla versione pubblicata nel 2020),

La definizione dei contenuti del report risponde ai principi di inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità e completezza, e qualità, secondo i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, affidabilità e tempestività, così come indicato nel GRI Standard 101: Foundation 2016. Il documento è stato redatto secondo l'opzione "GRI - Core".

Le informazioni e i dati riportati nel Report di Sostenibilità fanno riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020. Il perimetro di rendicontazione fa riferimento alla sola Liquigas S.p.A., escludendo Friulanagas S.p.A. in quanto acquisita a fine 2020. Al fine di fornire al lettore una rendicontazione uniforme dell'evoluzione delle performance di sostenibilità di Liquigas, vengono riportati i dati del triennio 2018-2020.

Liquigas S.p.A. pubblica con cadenza annuale il Report di Sostenibilità per assicurare una costante rendicontazione delle proprie performance. L'ultimo Report di Sostenibilità con riferimento alle performance 2019 è stato pubblicato nel 2020.

## Stakeholder e materialità

Indicatori GRI: 102-40 (2016), 102-42 (2016), 102-43 (2016), 102-44 (2016), 102-46 (2016), 102-47 (2016), 102-49 (2016).

Il Report di Sostenibilità "Energia per ripartire" ha l'obiettivo di rendicontare le performance ambientali, sociali ed economiche dell'azienda sui quei temi che siano ritenuti materiali, ossia rilevanti per le decisioni degli stakeholder e rappresentativi degli impatti generati dall'organizzazione, al fine di assicurare la comprensione dell'andamento e dei risultati delle attività di business svolte da Liquigas.

Tale Report è destinato a tutti gli interessati all'attività dell'Azienda, nonché ai suoi stakeholder, mappati secondo un processo volto a considerare tutti gli attori che interagiscono e contribuiscono alle attività di business. Le principali categorie di stakeholder individuate sono:

1. Clienti;
2. Partner commerciali
3. Fornitori di gas;
4. Rivenditori;
5. Comunità locali;
6. Dipendenti;
7. Investitori.

Il Report di Sostenibilità può essere consultato e scaricato online attraverso il seguente link <https://www.liquigas.it/report-sostenibilita>. La comunicazione delle informazioni non finanziarie di Liquigas ai propri stakeholder avviene anche attraverso diverse iniziative di ascolto, dialogo e comunicazione quali eventi, incontri, , iniziative di ascolto dedicate e un'interazione costante attraverso i canali internet (sito web, internet, social media).

Questi momenti consentono all'azienda di ottenere riscontri e raccogliere le istanze degli stakeholder che verranno prese in considerazione dal Liquigas nella definizione delle strategie aziendali.

Di seguito le modalità di coinvolgimento puntuali degli stakeholder:

| STAKEHOLDER             | MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO  | Tematiche discusse   | Descrizione e risultato del coinvolgimento   |
|-------------------------|---|--|--|
| Clienti                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sito online</li> <li>● Social media</li> <li>● Servizio clienti</li> <li>● App MyLiquigas</li> <li>● Video tutorial</li> </ul> | <p>Tutti i temi materiali di Liquigas (Strategie di crescita e creazione di valore sul territorio; Integrità del business e dell'industria; Benessere, sviluppo e salute e sicurezza dei lavoratori; Tutela della qualità dell'aria; Lotta al cambiamento climatico e promozione dell'economia circolare; Offerta sicura e di qualità per i clienti)</p> | <p>Facilitare la connessione e la comunicazione dei clienti attraverso i canali online.<br/>I clienti possono facilmente informarsi e sollevare questioni riguardanti vari argomenti e contattare Liquigas in caso di necessità. Tutte le richieste sono prese in considerazione ed elaborate dall'organizzazione.<br/>Inoltre, i video tutorial esposti nei negozi dei rivenditori aumentano la consapevolezza dei clienti sulle migliori pratiche per un uso corretto del prodotto, coinvolgendoli sul concetto di sicurezza ritenuto di grande importanza per Liquigas.</p> |
| Partner commerciali     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Incontri ed eventi commerciali</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Inquinamento dell'aria locale</li> <li>● Cambiamento climatico</li> <li>● Energia</li> <li>● Prodotti e servizi sostenibili</li> </ul>  | <p>Facilitare il processo di trovare soluzioni innovative per fornire un maggiore valore aggiunto ai clienti, garantire la sicurezza, sfruttare le sinergie per sostenere l'economia circolare, le città sostenibili e la mobilità.</p>  |
| Fornitori di gas        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Incontri ed eventi commerciali</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Continuità dell'approvvigionamento</li> </ul>   | <p>Assicurare l'approvvigionamento energetico, elemento essenziale per permettere a tutti i clienti Liquigas per continuare a beneficiare dell'energia.</p>  |
| Rivenditori di serbatoi | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Contest "Stacca e vinci"</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Iniziative per la comunità</li> </ul>   | <p>Coinvolgere i rivenditori e i consumatori finali nel promuovere il brand di Liquigas.</p>   |
| Comunità locali         | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Il progetto "1,2,3... Respira!"</li> <li>● Incontri con la pubblica</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Inquinamento dell'aria locale</li> <li>● Cambiamento climatico</li> <li>● Energia</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Grazie al progetto gli studenti sviluppano progetti creativi su temi ambientali, che</li> </ul>   |

|                   |  |   |  |
|-------------------|--|---|--|
|                   | <p>amministrazione e con istituti di ricerca</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniziative per la comunità</li> <li>• Integrità del business</li> <li>• Sicurezza dei processi</li> <li>• Processi e prodotti sostenibili</li> </ul> | <p>permettono loro di aumentare la consapevolezza e l'attenzione su questo tema.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gli incontri con la Pubblica amministrazione sono volti all'identificazione di azioni per combattere il riempimento illegale. Questo ha portato alla collaborazione con la guardia di finanza italiana e all'identificazione di soluzioni verdi per favorire e contribuire al Turismo Sostenibile con le associazioni locali.</li> <li>• Stretta collaborazione con Istituti di Ricerca, come <i>Innovhub</i>, al fine di promuovere studi specifici utili allo sviluppo di soluzioni sostenibili e per aumentare la consapevolezza dei benefici dei prodotti Liquigas.</li> </ul> |
| <p>Dipendenti</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementazione di nuovi strumenti per la comunicazione interna (Moodle e Yammer)</li> <li>• Utilizzo dello strumento digitale "Work Day" per condividere feedback</li> <li>• Valutazione annuale delle performance</li> <li>• Periodici meeting</li> <li>• Analisi del clima aziendale</li> <li>• Focus group</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salute e sicurezza dei lavoratori</li> <li>• Sviluppo delle persone</li> </ul>   | <p>I dipendenti vengono frequentemente consultati per individuare qualsiasi problema o lacuna su cui Liquigas possa agire. Un esempio è il focus group realizzato per identificare l'area a più alto rischio di Health &amp; Safety nel contesto del progetto Liquecare. Gli incontri con i dipendenti sono utili anche per identificare la formazione specifica da fornire loro per favorire lo sviluppo delle competenze. La</p>   |

|             |  |   |  |
|-------------|--|---|--|
|             |  |   | conduzione di sondaggi fornisce insight relativi alla volontà e all'apprezzamento dei dipendenti relativamente al welfare fornito.   |
| Investitori | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incontri periodici</li> <li>• Condivisione di Report</li> </ul> | Tutti i temi materiali di Liquigas (Strategie di crescita e creazione di valore sul territorio; Integrità del business e dell'industria; Benessere, sviluppo e salute e sicurezza dei lavoratori; Tutela della qualità dell'aria; Lotta al cambiamento climatico e promozione dell'economia circolare; Offerta sicura e di qualità per i clienti) | Conduzione di riunioni sui progressi delle tematiche di sostenibilità per rendere gli investitori consapevoli delle performance di sostenibilità dell'azienda, allineando visione e strategie. |

In particolare, per il Report di Sostenibilità 2020, Liquigas ha aggiornato la lista delle tematiche materiali emerse dall'analisi di materialità effettuata nel 2020. Tale aggiornamento ha previsto una valutazione del contesto socio-economico in cui l'azienda opera, anche in funzione delle più recenti evoluzioni del business, guardando ai trend di sostenibilità delle aziende operanti nel medesimo settore di mercato, considerando i macro trend a livello globale e coinvolgendo il management aziendale. A conclusione di tale processo, sono stati validati i seguenti sei temi materiali:

1. Strategie di crescita e creazione di valore sul territorio;
2. Integrità del business e dell'industria;
3. Benessere, sviluppo e salute e sicurezza dei lavoratori;
4. Tutela della qualità dell'aria;
5. Lotta al cambiamento climatico e promozione dell'economia circolare;
6. Offerta sicura e di qualità per i clienti.

Si riporta di seguito una definizione delle tematiche materiali contenute nel Report di Sostenibilità con i relativi perimetri.

| Tema materiale  | Descrizione del tema materiale   | Aspetti materiali GRI Standard | Impatto interno / esterno | Stakeholder impattati  | Perimetro dell'aspetto e limitazioni alla rendicontazione |
|---|--|--------------------------------|---------------------------|--|---|
| <b>Strategie di crescita e creazione di valore sul territorio</b> | Liquigas si impegna a generare valore da distribuire ai portatori di interesse attraverso il proprio business. Si vuole posizionare come azienda di fiducia e che garantisce il funzionamento dei propri servizi e prodotti in modo continuativo e senza interruzioni assicurando servizi accessibili in continuità per tutti. Inoltre, ha l'ambizione di creare valore per le comunità attraverso la promozione di iniziative territoriali legate al rispetto | 201-1 (2016).                  | Esterno                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clienti</li> <li>• Fornitori di gas</li> <li>• Rivenditori</li> <li>• Comunità locali</li> <li>• Investitori</li> </ul> | Liquigas S.p.A.   |

|  |  |   |                   |   |                 |
|--|--|---|-------------------|---|-----------------|
|  | della legalità e alla riduzione dell'impatto ambiente.   |   |                   |   |                 |
| <b>Integrità del business e dell'industria</b>                             | Liquigas si impegna a svolgere il proprio business con integrità, trasparenza e legalità, promuovendo un comportamento eticamente corretto e nel rispetto della legislazione vigente, con particolare riferimento alla lotta alla corruzione attiva e passiva e mantenendo un comportamento anticompetitivo.   | 205-3 (2016),<br>206-1 (2016),<br>307-1 (2016),<br>419-1 (2016).  | Esterno / Interno | <ul style="list-style-type: none"> <li>Partner commerciali</li> <li>Fornitori di gas</li> <li>Rivenditori</li> </ul>                  | Liquigas S.p.A. |
| <b>Benessere, sviluppo e salute e sicurezza dei lavoratori</b>             | Liquigas si impegna a promuovere un ambiente di lavoro attrattivo e al contempo in grado di trattenere e fidelizzare il proprio personale attraverso la diffusione di una cultura aziendale inclusiva e che garantisca il benessere della persona. Si pone l'obiettivo di garantire una cultura della tutela della salute e della sicurezza assicurandone la diffusione di buone pratiche lungo tutta la catena del valore, generando così un vantaggio competitivo e creando una brand image associata alla sicurezza sia per i fornitori, sia per i dipendenti, sia per i clienti. Inoltre, Liquigas investe sulla formazione e la crescita professionale del personale al fine di valorizzarne competenze e talenti, e assicurarsi che possano operare nella massima sicurezza. L'azienda si impegna anche a garantire uguaglianza di genere e pari opportunità a tutta la popolazione aziendale, non ammettendo comportamenti di carattere discriminatorio e creando una cultura basata su sostenibilità, innovazione, inclusione e diversità. | 102-8 (2016),<br>405-1 (2016),<br>401-1 (2016),<br>404-1 (2016),<br>403-1 (2018),<br>403-2 (2018),<br>403-3 (2018),<br>403-4 (2018),<br>403-5 (2018),<br>403-6 (2018),<br>403-7 (2018),<br>403-8 (2018),<br>403-9 (2018),<br>403-10 (2018). | Interno           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fornitori di gas</li> <li>Rivenditori</li> <li>Dipendenti</li> </ul>                           | Liquigas S.p.A. |
| <b>Tutela della qualità dell'aria</b>                                      | Liquigas si impegna a migliorare la qualità dell'aria attraverso lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi a ridotto inquinamento e impatto ambientale, minimizzare i consumi energetici legati all'organizzazione e lungo l'intera filiera suggerendo soluzioni energetiche pulite ai nostri clienti.   | 302-1 (2016),<br>305-1 (2016),<br>305-2 (2016).   | Esterno           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Comunità locali</li> <li>Investitori</li> </ul>  | Liquigas S.p.A. |
| <b>Lotta al cambiamento climatico e promozione dell'economia circolare</b> | Liquigas ha l'ambizione di contribuire alla riduzione degli impatti ambientali negativi sul nostro pianeta, attraverso il monitoraggio e la riduzione della propria impronta carbonica relativa ai gas serra emessi in atmosfera e di quella dei clienti che utilizzano i nostri servizi e prodotti.   | 306-1 (2020),<br>306-2 (2020),<br>306-3 (2020),<br>306-4 (2020),<br>306-5 (2020).   | Esterno           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Comunità locali</li> <li>Investitori</li> </ul>  | Liquigas S.p.A. |
| <b>Offerta sicura e di qualità per i clienti</b>                           | Liquigas si impegna a fornire energia alla popolazione italiana su tutto il territorio, e approvvigionarsi di fonti energetiche pulite e rispettose dell'ambiente lungo l'intera catena del valore. Si impegna inoltre a operare in conformità e rispetto della normativa ambientale e socio economica vigente,  | 416-1 (2016)  | Esterno / interno | <ul style="list-style-type: none"> <li>Clienti</li> <li>Partner commerciali</li> <li>Fornitori di gas</li> <li>Rivenditori</li> </ul> | Liquigas S.p.A. |

|  |   |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|
|  | <p>nel pieno rispetto dei limiti imposti dalla legge locale e dello specifico settore. Viene posta attenzione alla gestione responsabile dei rifiuti prodotti dalle attività del business attraverso un corretto smaltimento prediligendo attività di recupero e riciclo. Forte attenzione anche nel garantire un prodotto di qualità al cliente adottando le migliori best practice di settore e rispettando i requisiti normativi di sicurezza.</p> |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunità locali</li> <li>• Investitori</li> </ul> |  |
|--|---|--|--|--|--|

## La Governance di Liquigas

Indicatori GRI: 102-18 (2016), 405-1 (2016).

Il Consiglio di Amministrazione di Liquigas S.p.A. è composto da Marieke Schoningh, Presidente; Andrea Arzà, Amministratore Delegato; Claudio Bianchi, Amministratore; Graeber Abraham Andreas, Amministratore; Pieter Van Holten, Amministratore. Il CdA risulta così composto per il 100% da persone con età maggiore di 50 anni, di cui l'80% sono uomini.

La governance di sostenibilità è presidiata dall'Amministratore Delegato di Liquigas S.p.A., Andrea Arzà, responsabile dei temi economici, sociali e ambientali, sia in termini decisionali sia in termini consultivi. Relativamente alla gestione di queste tematiche, l'Amministratore Delegato viene supportato dalla divisione HSE, Sostenibilità e Innovazione, diretta da Simone Cascioli. Il confronto periodico con la capogruppo SHV Energy sui temi correlati all'innovazione nel settore e alla sostenibilità – nell'ambito di tavoli di lavoro dedicati - è parte integrante del modello di governance della sostenibilità.

Liquigas S.p.A. ha inoltre predisposto un modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il Decreto Legislativo 231/2001 che definisce le principali regole di comportamento per tutti i dipendenti dell'azienda e identifica i processi, le aree, le attività sensibili e i controlli associati. L'insieme delle questioni etiche sono altresì prese in gestione da Liquigas con il monitoraggio delle Organismo di Vigilanza.

## Tutti i numeri e le metodologie di calcolo

Si riportano di seguito tutti i numeri relativi agli indicatori GRI e le relative metodologie di calcolo, in relazione ai vari capitoli del Report di Sostenibilità 2020 “Energia per ripartire”.

### Capitolo 1: Agiamo contro il cambiamento climatico, migliorando la qualità dell’aria

#### COMANO TERME: UNA NUOVA SOLUZIONE ENERGETICA

##### **Calcolo dei benefici ambientali del GNL per il Comune di Comano Terme (TN)**

Per evidenziare i benefici della transizione al GNL rispetto alle fonti energetiche tradizionale (gasolio, legna e pellet), Liquigas ha effettuato, con il supporto operativo di EY, un calcolo della riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> e PM<sub>10</sub> nello specifico contesto del Comune di Comano Terme.

##### La metodologia di calcolo:

L’azienda ha seguito una metodologia in quattro passaggi che, attraverso la costruzione di **tre scenari** e la definizione di diverse assunzioni chiave, ha condotto a stimare la riduzione delle emissioni legate al passaggio al GNL:

1. **Scenario Attuale (“A”)**: è basato sui consumi di combustibile rilevati e rappresenta la baseline su cui sono stati costruiti i confronti rispetto agli altri due scenari.
2. **Scenario di switch Completo Immediato (“CI”)**: scenario di consumo stimato basato sull’ipotesi che il 100% delle utenze si converta a GNL al tempo zero.
3. **Scenario Reale di esercizio a 6° anno (“R”)**: scenario di consumo stimato basato sull’ipotesi che il 100% delle utenze pubbliche e circa il 65% delle “altre utenze” si converta a GNL a termine del 6° anno di esercizio.

Sono state definite **tre assunzioni** chiave per il calcolo, ossia:

1. *invarianza dei consumi*: le utenze potenzialmente interessate a passare al GNL e i suoi consumi energetici collegati rimangano costanti, mantenendo invariato il fabbisogno energetico complessivo del Comune;
2. *one-shot-switch*: il passaggio al GNL delle utenze non considera un periodo di transizione del passaggio al GNL delle utenze dallo scenario attuale “A” agli scenari stimati “CI” e “R”, e che quindi venga considerato come *one-shot*;
3. *impatti in fase di uso*: si considerano i soli effetti positivi connessi al passaggio al GNL, senza tenere in considerazione altri impatti ambientali quali la fase di end-of-life, lo stoccaggio del GNL e le infrastrutture di distribuzione.

##### I risultati:

I risultati dimostrano che lo switch al GNL apporterebbe notevoli benefici ambientali al Comune di Comano Terme in termini di riduzione delle emissioni inquinanti.

Il passaggio dallo scenario “A” allo scenario “CI” consente le maggiori riduzioni di emissioni degli inquinanti di qualità dell’aria (si veda Tabella 3), ma anche il passaggio ad uno scenario meno drastico, lo scenario di consumo stimato “R” permette di ottenere forti effetti ambientali positivi (si veda Tabella 4).



Tabella 3: Emissioni di CO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> e PM<sub>10</sub> negli scenari "A" e "C1" ed emissioni risparmiate nello switch da "A" a "C1"

|                                    | Emissioni prodotte dalle utenze nello scenario di consumo reale attuale "A" |        | Emissioni prodotte dalle utenze nello scenario di consumo stimato "C1" |       | Emissioni risparmiate nel passaggio dallo scenario "A" allo scenario "C1" |        |
|------------------------------------|---|--------|--|-------|---|--------|
|                                    | MWh   | %      | MWh  | %     | MWh   | %      |
| Emissioni di CO <sub>2</sub> [ton] | 4.734   | 100,0% | 3.619  | 76,4% | -1.115  | -23,6% |
| Emissioni di SO <sub>2</sub> [kg]  | 2.619   | 100,0% | 37   | 1,4%  | -2.583  | -98,6% |
| Emissioni di NO <sub>x</sub> [kg]  | 3.234   | 100,0% | 1.098  | 34,0% | -2.136  | -66,1% |
| Emissioni di PM <sub>10</sub> [kg] | 669   | 100,0% | 13   | 2,0%  | -656  | -98,0% |

In particolare, a seguito di tale switch si avrebbero riduzioni del 78,8% di SO<sub>2</sub>, del 69,5% di PM<sub>10</sub>, del 52,1% di NO<sub>x</sub> e del 18,4% di CO<sub>2</sub>, corrispondente a un quantitativo di circa 870 tonnellate di emissioni di gas serra annue evitate.

Tabella 4: Emissioni di CO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> e PM<sub>10</sub> negli scenari "A" e "R" ed emissioni risparmiate nello switch da "A" a "R"

|                                    | Emissioni prodotte dalle utenze nello scenario di consumo reale attuale "A" |        | Emissioni prodotte dalle utenze nello scenario di consumo stimato "R" |       | Emissioni risparmiate nel passaggio dallo scenario "A" allo scenario "R" |        |
|------------------------------------|---|--------|---|-------|--|--------|
|                                    | MWh   | %      | MWh   | %     | MWh  | %      |
| Emissioni di CO <sub>2</sub> [ton] | 4.734   | 100,0% | 3.861   | 81,6% | -873   | -18,4% |
| Emissioni di SO <sub>2</sub> [kg]  | 2.619   | 100,0% | 554   | 21,1% | -2.065   | -78,8% |
| Emissioni di NO <sub>x</sub> [kg]  | 3.234   | 100,0% | 1.548   | 48,0% | -1.686   | -52,1% |
| Emissioni di PM <sub>10</sub> [kg] | 669   | 100,0% | 204   | 30,5% | -465   | -69,5% |

Questi significativi benefici ambientali sono dovuti principalmente alla forte riduzione del consumo di gasolio nel Comune per gli scenari stimati ("C1" e "R") rispetto a quello attuale: a tale fonte energetica sono attribuibili l'88,4% degli attuali consumi complessivi, con un picco al 100% per le utenze pubbliche (si veda Tabella 5).

Tabella 5: Consumi energetici (in MWh e %) nello scenario di consumo attuale "A", per tipologia di utenza e di fonte energetica

|                | Utenze pubbliche |               | Altre utenze  |               | TOTALE Comune |               |
|----------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                | MWh              | %             | MWh           | %             | MWh           | %             |
| Gasolio        | 7.258            | 100,0%        | 8.910         | 80,7%         | 16.168        | 88,4%         |
| GPL            | 0                | 0,0%          | 1.619         | 14,7%         | 1.619         | 8,8%          |
| Legna e pellet | 0                | 0,0%          | 507           | 4,6%          | 507           | 2,8%          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>7.258</b>     | <b>100,0%</b> | <b>11.036</b> | <b>100,0%</b> | <b>18.294</b> | <b>100,0%</b> |

## Capitolo 2: La nostra energia, per tutti

Indicatori GRI: 102-48 (2016), 201-1 (2016), 302-1 (2016), 305-1 (2016), 305-2 (2016), 306-2 (2016), 307-1 (2016).

### Il valore economico (201-1)

| Voce  | 2018               | 2019               | 2020               |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Valore economico direttamente generato (€)</b> |                    |                    |                    |
| Totale valore economico direttamente generato     | 512.932.118        | 485.085.604        | 436.317.383        |
| <b>Valore economico distribuito (€)</b>           |                    |                    |                    |
| Costi Operativi                                   | 381.837.075        | 351.585.739        | 311.772.236        |
| Retribuzioni e benefit                            | 53.035.702         | 55.244.668         | 50.577.647         |
| Pagamento ai fornitori di capitale                | 39.481.932         | 32.887.953         | 28.536.699         |
| Pagamento alla pubblica amministrazione           | 10.713.736         | 10.741.178         | 9.044.796          |
| Investimenti nella comunità                       | 2.500              | 2.500              | 2.500              |
| <b>Totale valore economico distribuito</b>        | <b>485.070.945</b> | <b>450.462.038</b> | <b>399.933.878</b> |
| <b>Valore economico trattenuto (€)</b>            |                    |                    |                    |
| Totale valore economico trattenuto                | 27.861.173         | 34.623.566         | 36.383.505         |

La filiera del gas naturale non ha risentito in maniera sostanziale delle conseguenze legate alla pandemia da Covid-19. A livello domestico è stato registrato un incremento della domanda nei primi mesi del lockdown, sia per un maggiore utilizzo dovuto alla forzata permanenza a casa, sia per l'approvvigionamento precauzionale da parte dei privati. Parallelamente si è verificata una flessione negativa delle vendite di gas nel settore alberghiero e della ristorazione, dovuta alle limitazioni delle attività commerciali definite dai Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM).

La situazione contingente ha visto pertanto una diminuzione complessiva di dieci punti percentuali del valore economico direttamente generato da Liquigas dal 2019 al 2020. Il valore economico distribuito equivale a circa il 92% del totale del valore economico direttamente generato nel 2020, proporzione invariata rispetto al 2019.

Il 13% del valore economico trattenuto è stato distribuito ai dipendenti sotto forma di retribuzione o benefit, il 7% è stato distribuito ai fornitori di capitale e il 2% è stato distribuito alla Pubblica Amministrazione.

### Consumi energetici (302-1)

| Consumo (GJ)   | 2018              | 2019              | 2020              |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Gasolio  | 96.067,08         | 95.029,35         | 85.471,66         |
| GPL  | 6.275,18          | 6.459,74          | 5.675,34          |
| Benzina  | 100,59            | 123,99            | 33,28             |
| Gas Naturale   | 169,21            | 161,58            | 174,61            |
| Totale combustibili  | 102.612,06        | 101.774,66        | 91.354,88         |
| Energia consumata in sito proveniente da fonti rinnovabili                 | 0                 | 0                 | 2.700,05          |
| Energia elettrica  | 13.762,08         | 14.031,96         | 9.433,28          |
| Elettricità prodotta da fonti rinnovabili e consumata direttamente in sito | 343,31            | 308,42            | 336,70            |
| Totale energia elettrica utilizzata  | 14.105,39         | 14.340,37         | 9.769,98          |
| <b>Totale consumo di energia</b>   | <b>116.717,45</b> | <b>116.115,03</b> | <b>103.824,91</b> |

Liquigas dispone di un modello organizzativo per la gestione energetica in linea rispetto allo standard internazionale ISO 50001.

In un'ottica di miglioramento continuo delle performance ambientali, ad ottobre 2020 è stato siglato un contratto con IREN per la fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili per il fabbisogno degli uffici, degli stabilimenti e di altre utenze minori.

L'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili deriva dai pannelli fotovoltaici installati presso gli stabilimenti di Cremona e Pomezia, la cui energia viene direttamente consumata in sito e corrisponde al 3,6% dell'energia elettrica utilizzata.

Nel 2020 si è inoltre verificata una diminuzione del 10% del consumo di energia totale, una diminuzione del 10% del consumo di combustibili e una diminuzione del 32% dell'energia elettrica utilizzata rispetto al 2019. Questo fenomeno è principalmente dovuto al periodo di lockdown, durante il quale si è verificata una drastica riduzione dell'utilizzo degli uffici e delle visite dei commerciali presso i clienti.

I consumi energetici, nello specifico i consumi di gasolio, GPL, benzina e gas naturale, sono stati convertiti in Joule [GJ] utilizzando i fattori di conversione della Tabella parametri standard nazionali 2020 fornita dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (MATTM) e, laddove necessarie, le densità indicate nel database Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) 2020, come indicato nella tabella seguente.

| Valore energetico | Fattore di conversione              | Densità     |
|-------------------|-------------------------------------|-------------|
| Gas naturale      | 35,281 [GJ/1000 Stdm <sup>3</sup> ] | -           |
| Diesel            | 42,877 [GJ/t]                       | 1,189 [l/t] |
| Benzina           | 42,817 [GJ/t]                       | 1,357 [l/t] |
| GPL               | 46,141 [GJ/t]                       | 2,210 [l/t] |

### Le emissioni (305-1 e 305-2)

| Le emissioni di CO <sub>2</sub> (in tCO <sub>2eq</sub> ) |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|
|  | 2018     | 2019     | 2020     |
| Emissioni dirette (Scope 1)                              | 7.497,00 | 7.434,28 | 6.673,68 |
| Emissioni indirette (Scope 2) – <i>Location-based</i>    | 1.376,21 | 1.399,30 | 1.132,44 |
| Emissioni indirette (Scope 2) – <i>Market-based</i>      | 1.781,00 | 1.815,93 | 1.220,80 |

In linea con l'andamento dei consumi energetici, nel 2020 si è verificata una diminuzione delle emissioni dirette generate del 10%, una diminuzione delle emissioni indirette – *Location-based* – del 19% e una diminuzione delle emissioni indirette – *Market-based* – del 32% rispetto al 2019.

Per il calcolo delle emissioni dirette (Scopo 1) associate al consumo di combustibili fossili nel 2020 sono stati utilizzati i fattori di emissione aggiornati della Tabella parametri standard nazionali 2020 fornita dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (MATTM). Le emissioni indirette (Scopo 2) associate al consumo di energia elettrica sono state calcolate utilizzando il metodo *location-based* applicando i fattori di conversione forniti da Terna 2017 (dato più recente disponibile alla data di redazione del presente Report di Sostenibilità). Nel 2020, dato che Liquigas ha acquistato energia da fonti rinnovabili certificate, le emissioni indirette (Scopo 2) associate al consumo di energia elettrica sono state calcolate utilizzando anche il metodo *market-based* applicando i fattori di

conversione forniti da AIB 2018 (dato più recente disponibile alla data di redazione del presente Report di Sostenibilità).

| Combustibile             | Fattore di emissione                            |
|--------------------------|---|
| Gas naturale             | 1,984 [tCO <sub>2</sub> /1.000Sm <sup>3</sup> ] |
| Diesel                   | 3,155 [tCO <sub>2</sub> /tgasolio]              |
| Benzina                  | 3,140 [tCO <sub>2</sub> /tbenzina]              |
| GPL                      | 3,026 [tCO <sub>2</sub> /tGPL]                  |
| Energia – location based | 0,336 [KgCO <sub>2</sub> /kWh]                  |
| Energia – market based   | 0,466 [KgCO <sub>2</sub> /kWh]                  |

Per quanto riguarda le emissioni di CO<sub>2</sub> di tutta la filiera, Liquigas impatta solo per il 4,6%. I fattori di emissione utilizzati per il calcolo della Carbon Footprint sono stati forniti da SHV Energy sulla base di studi interni e delle analisi condotte dall'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) e dalla International Energy Agency (IEA).

#### Rifiuti prodotti per tipologia e metodo di smaltimento (102-48; 306-2)

| Rifiuti (kg)  | 2018                       | 2019           | 2020           |
|---|----------------------------|----------------|----------------|
| <b>Totale rifiuti</b>   | <b>607.962<sup>1</sup></b> | <b>836.320</b> | <b>202.176</b> |
| <b>Totale rifiuti pericolosi</b>                                | <b>5.475</b>               | <b>24.804</b>  | <b>8.941</b>   |
| <b>Totale rifiuti non pericolosi</b>                            | <b>602.487</b>             | <b>811.516</b> | <b>193.235</b> |
| <b>Totale rifiuti inviati a recupero</b>                        | <b>266.876</b>             | <b>324.532</b> | <b>136.080</b> |
| <b>Totale rifiuti inviati a recupero presso un sito esterno</b> | <b>266.876</b>             | <b>324.532</b> | <b>136.080</b> |
| <b>Rifiuti pericolosi</b>                                       | <b>3.125</b>               | <b>2.937</b>   | <b>1.047</b>   |
| <i>di cui destinati ad altre operazioni di recupero</i>         | 3.125                      | 2.937          | 1.047          |
| <b>Rifiuti non pericolosi</b>                                   | <b>263.751</b>             | <b>321.595</b> | <b>135.033</b> |
| <i>di cui destinati a riciclo</i>                               | 136.920                    | 122.810        | 300            |
| <i>di cui destinati ad altre operazioni di recupero</i>         | 125.831                    | 198.785        | 134.733        |
| <b>Totale rifiuti inviati a smaltimento</b>                     | <b>341.086</b>             | <b>511.788</b> | <b>66.096</b>  |
| <b>Totale rifiuti inviati a recupero presso un sito esterno</b> | <b>341.086</b>             | <b>511.788</b> | <b>66.096</b>  |
| <b>Rifiuti pericolosi</b>                                       | <b>2.350</b>               | <b>21.867</b>  | <b>7.894</b>   |
| <i>di cui destinati ad altre operazioni di smaltimento</i>      | 2.350                      | 21.867         | 7.894          |
| <b>Rifiuti non pericolosi</b>                                   | <b>338.736</b>             | <b>489.921</b> | <b>58.202</b>  |
| <i>di cui destinati ad altre operazioni di smaltimento</i>      | 338.736                    | 489.921        | 58.202         |

<sup>1</sup> Il dato relativo al totale dei rifiuti del 2018 è stato aggiornato a valle di un perfezionamento della metodologia di calcolo.

Rispetto al 2019, la riduzione del 76% dei rifiuti totali prodotti è riconducibile alle restrizioni causate dalla pandemia sulle attività ordinarie della società (manutenzioni non indispensabili, uffici chiusi e alla dismissione di un importante sito aziendale). Mentre, si sottolinea che il netto aumento della produzione dei rifiuti nel 2019 è riconducibile alla dismissione di uno stabilimento nel mese di novembre.

La maggior parte della produzione dei rifiuti è riconducibile alle attività di manutenzione e pulizia dei serbatoi nei depositi, effettuate con cadenza decennale. I rifiuti sono inviati a smaltimento o recupero presso imprese esterne. Liquigas si assicura che tali soggetti terzi gestiscano i rifiuti in linea con gli obblighi contrattuali e di legge. La gestione dei rifiuti rientra nella gestione ambientale di Liquigas in linea con lo standard internazionale ISO 14001.

Per rispondere all'aggiornamento dell'indicatore "GRI 306: Rifiuti (2020)" i dati relativi al 2018 e 2019 sono stati ricalcolati.

### Compliance con leggi e regolamenti ambientali (307-1)

Durante il 2020, Liquigas non ha ricevuto sanzioni per il mancato rispetto delle leggi e/o delle normative ambientali.

Nell'anno precedente si erano registrate due sanzioni economiche: una per errata raccolta differenziata presso gli uffici di uno stabilimento e una in materia di gestione delle acque meteoriche di dilavamento e delle acque di lavaggio di aree esterne presso un deposito, per un valore totale 3.000€. Tali anomalie sono state gestite da Liquigas attraverso una campagna di informazione del personale sull'importanza del rispetto della raccolta differenziata, e la strutturazione di un piano di monitoraggio e controllo dei serbatoi esterni per la gestione delle acque.

### La spesa ambientale

| Spese ambientali (€)                                     | 2018          | 2019           | 2020          |
|--|---------------|----------------|---------------|
| <b>Spese ambientali complessive</b>                      | <b>88.000</b> | <b>118.000</b> | <b>95.000</b> |
| <i>di cui Trasferimento e smaltimento rifiuti</i>        | 40.000        | 87.000         | 82.000        |
| <i>di cui Altre spese ambientali</i>                     | 48.000        | 31.000         | 13.000        |
| <b>Costi sostenuti per eventuali bonifiche o perdite</b> | <b>36.000</b> | <b>9.000</b>   | <b>0</b>      |

Nel 2020 le spese ambientali sono diminuite in linea con la riduzione dei rifiuti prodotti e smaltiti.

I costi indicati nella voce "bonifiche o perdite" fanno riferimento principalmente ai costi di bonifica per l'area serbatoi sostenuti presso il sito di Avenza, in provincia di Massa-Carrara, effettuato nel 2017. I costi allocati a tale progetto si sono via via esauriti durante il 2019, portando all'annullamento del valore nel 2020 data la conclusione del progetto e delle operazioni di bonifica.

## Capitolo 3: Garantiamo la salute e la sicurezza lungo tutte le fasi della catena del valore

Indicatori GRI: 403-1 (2018), 403-2 (2018), 403-3 (2018), 403-4 (2018), 403-5 (2018), 403-6 (2018), 403-7 (2018), 403-8 (2018), 403-9 (2018), 403-10 (2018).

Liquigas è dotata di un modello organizzativo integrato salute, sicurezza, ambiente ed energia, adottato nel 2000. Tale sistema definisce responsabilità, prassi, procedure e risorse inerenti alla

prevenzione di incidenti rilevanti e l'igiene sui luoghi di lavoro, oltre alla protezione ambientale e l'uso efficiente dell'energia.

L'azienda ha istituito altresì da tempo un team dedicato con responsabilità di presidio e coordinamento degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza. In accordo al Decreto Legislativo 81/08 ("Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro") e al Decreto Legislativo 105/15 (cosiddetto "Direttiva Seveso"), Liquigas ha predisposto il Documento di Valutazione dei Rischi, con l'obiettivo di identificare i rischi nonché le adeguate misure di mitigazione e prevenzione. Tutti gli stabilimenti sono dotati di un piano di prevenzione, di un piano di emergenza, un Medico Competente, un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. Gli audit in materia di salute e sicurezza sono svolti, con cadenza annuale, presso tutti gli stabilimenti dell'azienda. Oltre agli incontri informativi previsti dalla normativa vigente, Liquigas continua nel 2020 a effettuare momenti di confronto con i propri dipendenti al fine di raccogliere idee e suggerimenti e di implementare nuovi progetti per la minimizzazione dei rischi e per la sensibilizzazione dei lavoratori. A partire dal 2017 l'azienda ha inoltre introdotto obiettivi di salute e sicurezza nel sistema di valutazione delle performance di tutti i dipendenti.

Nel 2020, a seguito dei tavoli di lavoro LiquiCare, è stato realizzato un nuovo modello per la segnalazione degli eventi riconducibili a incidenti o quasi incidenti (*near miss*). Inoltre, sono sempre a disposizione i presidi di salute e sicurezza presso sedi, stabilimenti e depositi, come i dispositivi di protezione individuale (DPI) e piani di emergenza nel caso insorgano situazioni di pericolo.

Liquigas incoraggia inoltre l'effettuazione di segnalazioni in materia di salute e sicurezza da parte dei dipendenti per il miglioramento continuo dell'azienda.

L'azienda eroga formazione sui temi di salute e sicurezza a tutti i propri dipendenti, nei tempi e nelle modalità previste dalla normativa vigente. A partire dal 2018 Liquigas eroga formazione HSE anche ai trasportatori terzi. L'azienda ha inserito tematiche di salute e sicurezza all'interno degli incontri periodici della rete commerciale.

| <b>Dati riferiti ai dipendenti (403-9)</b>   | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Totale di ore lavorate   | 1.398.277   | 1.384.461   | 1.264.275   |
| Numero totale di infortuni   | 18          | 26          | 15          |
| <i>di cui infortuni in itinere</i>   | 2           | 5           | 2           |
| <i>di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)</i> | 1           | -           | -           |
| Numero totale di medical treatment (medicazioni)                                     | -           | -           | -           |
| Numero totale di infortuni mortali   | -           | -           | -           |
| Tasso di mortalità   | -           | -           | -           |
| Tasso di infortuni gravi   | 1           | -           | -           |
| Numero totale di infortuni registrabili  | 16          | 21          | 15          |
| Tasso di infortunio  | 11          | 15          | 12          |

Lungo l'arco del triennio, risulta un caso di infortunio grave con più di sei mesi d'assenza e nessun infortunio mortale. Rispetto al 2019, il numero totale di infortuni è diminuito del 42%, in parte dovuto all'assenza di personale negli uffici per diversi mesi a causa delle restrizioni dovute alla pandemia. Le principali cause di infortunio sono dovute a cadute, scivolamenti, inciampi.

I due casi di malattia professionale denunciati nel 2019 non sono stati riconosciuti dalle autorità competenti in materia. Si riscontra un'assenza di casi e di denunce di malattie professionali nel 2020.

Nel 2020 è stato inoltre possibile rendicontare l'assenza di infortuni per gli autisti terzi di primario e secondario, con un totale di 609.170 ore lavorate.

Le definizioni e le metodologie di calcolo per gli indici infortunistici sono indicate di seguito.

- Indice di mortalità: è calcolato come il rapporto fra numero totale di incidenti mortali e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.
- Indice di infortuni gravi: è calcolato come il rapporto fra il numero totale di infortuni gravi (esclusi gli incidenti mortali) e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.
- Indice di frequenza degli infortuni: è calcolato come il rapporto fra il numero totale di infortuni registrabili e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.
- Per quanto riguarda i dati relativi agli autisti terzi di secondario, i dati sono stati stimati moltiplicando il numero di autisti per otto ore lavorative per 21 giorni lavorativi al mese per 3 mesi lavorativi.

## Capitolo 4: Ci impegniamo a favore della legalità

Indicatori GRI: 205-3 (2016), 206-1 (2016), 416-1 (2016), 419-1 (2016).

Nell'ambito delle proprie attività, Liquigas conduce valutazioni sugli impatti di salute e sicurezza sul 100% di prodotti e servizi offerti, come previsto dalla normativa vigente. Nel 2020 non sono state ricevute sanzioni in merito a non conformità in ambito socioeconomico, non si sono registrati episodi di corruzione, né sono state intraprese azioni legali in relazione a comportamenti anticoncorrenziali o pratiche monopolistiche.

## Capitolo 5: Noi di Liquigas, persone che interpretano il cambiamento

Indicatori GRI: 102-8 (2016), 102-48 (2016), 405-1 (2016), 401-1 (2016), 404-1 (2016).

### Le persone di Liquigas (102-8, 405-1)

Il numero di dipendenti di Liquigas è stato aggiornato per il triennio, in quanto si esclude dal computo l'Amministratore Delegato.

Si specifica inoltre che la categoria professionale "operai" fa riferimento agli autisti.

| Numero totale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato per genere (102-8) |               |            |            |            |
|--|---------------|------------|------------|------------|
| Contratto  | Genere        | 2018       | 2019       | 2020       |
| Tempo indeterminato  | <i>Uomini</i> | 593        | 588        | 581        |
|  | <i>Donne</i>  | 183        | 179        | 179        |
| Full-time  | <i>Uomini</i> | 593        | 588        | 580        |
|  | <i>Donne</i>  | 160        | 153        | 152        |
| Part-time  | <i>Uomini</i> | 0          | 0          | 1          |
|  | <i>Donne</i>  | 23         | 26         | 27         |
| <b>Totale tempo indeterminato</b>  | <b>Totale</b> | <b>776</b> | <b>767</b> | <b>760</b> |
| Numero totale di dipendenti con contratto a tempo determinato per genere           |               |            |            |            |
| Contratto  | Genere        | 2018       | 2019       | 2020       |
| Tempo determinato  | <i>Uomini</i> | 62         | 48         | 53         |
|  | <i>Donne</i>  | 13         | 14         | 10         |
| Full-time  | <i>Uomini</i> | 59         | 46         | 50         |
|  | <i>Donne</i>  | 10         | 8          | 4          |
| Part-time  | <i>Uomini</i> | 3          | 2          | 3          |
|  | <i>Donne</i>  | 3          | 6          | 6          |
| <b>Totale tempo determinato</b>  | <b>Totale</b> | <b>75</b>  | <b>62</b>  | <b>63</b>  |

|   |             |             |             |
|---|-------------|-------------|-------------|
| <b>TOTALE</b>   | <b>851</b>  | <b>829</b>  | <b>823</b>  |
| <b>Altri lavoratori</b>                               |             |             |             |
| <b>Contratto</b>                                      | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
| Altri lavoratori (stage, a progetto, interinali, etc) | 9           | 24          | 18          |

| <b>Suddivisione dei dipendenti per inquadramento, genere ed età (405-1)</b> |                       |                  |             |             |             |             |             |             |
|---|-----------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|   | Genere                | Età              | 2018        |             | 2019        |             | 2020        |             |
|   |                       |                  | n.          | %           | n.          | %           | n.          | %           |
| <b>Manager (quadri e dirigenti)</b>   | Donne                 | < 30 anni        | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0           | 0%          |
|   |                       | Tra 30 e 50 anni | 13          | 65%         | 13          | 65%         | 11          | 58%         |
|   |                       | > 50 anni        | 7           | 35%         | 7           | 35%         | 8           | 42%         |
|   | Totale Manager donne  |                  | <b>20</b>   | <b>17%</b>  | <b>20</b>   | <b>17%</b>  | <b>19</b>   | <b>16%</b>  |
|   | Uomini                | < 30 anni        | 0           | 0%          | 1           | 1%          | 1           | 1%          |
|   |                       | Tra 30 e 50 anni | 49          | 51%         | 46          | 47%         | 47          | 47%         |
|   |                       | > 50 anni        | 47          | 49%         | 50          | 52%         | 51          | 52%         |
|   | Totale Manager uomini |                  | <b>96</b>   | <b>83%</b>  | <b>97</b>   | <b>83%</b>  | <b>99</b>   | <b>84%</b>  |
|   | Totale Manager        |                  | <b>116</b>  | <b>100%</b> | <b>117</b>  | <b>100%</b> | <b>118</b>  | <b>100%</b> |
|   | <b>Impiegati</b>      | Donne            | < 30 anni   | 11          | 6%          | 7           | 4%          | 7           |
| Tra 30 e 50 anni  |                       |                  | 136         | 77%         | 133         | 77%         | 128         | 75%         |
| > 50 anni   |                       |                  | 29          | 16%         | 33          | 19%         | 35          | 21%         |
| Totale impiegati donne  |                       | <b>176</b>       | <b>40%</b>  | <b>173</b>  | <b>40%</b>  | <b>170</b>  | <b>40%</b>  |             |
| Uomini  |                       | < 30 anni        | 8           | 3%          | 8           | 3%          | 6           | 2%          |
|   |                       | Tra 30 e 50 anni | 158         | 59%         | 152         | 57%         | 138         | 54%         |
|   |                       | > 50 anni        | 103         | 38%         | 105         | 40%         | 113         | 44%         |
| Totale impiegati uomini   |                       | <b>269</b>       | <b>60%</b>  | <b>265</b>  | <b>60%</b>  | <b>257</b>  | <b>60%</b>  |             |
| Totale impiegati  |                       | <b>445</b>       | <b>100%</b> | <b>438</b>  | <b>100%</b> | <b>427</b>  | <b>100%</b> |             |
| <b>Operai</b>   |                       | Donne            | < 30 anni   | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0           |
|   | Tra 30 e 50 anni      |                  | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0           | 0%          |
|   | > 50 anni             |                  | 0           | 0%          | 0           | 0%          | 0           | 0%          |
|   | Totale operai donne   |                  | <b>0</b>    | <b>0%</b>   | <b>0</b>    | <b>0%</b>   | <b>0</b>    | <b>0%</b>   |
|   | Uomini                | < 30 anni        | 11          | 4%          | 10          | 4%          | 12          | 4%          |
|   |                       | Tra 30 e 50 anni | 136         | 47%         | 123         | 45%         | 109         | 39%         |
|   |                       | > 50 anni        | 143         | 49%         | 141         | 51%         | 157         | 56%         |
|   | Totale operai uomini  |                  | <b>290</b>  | <b>100%</b> | <b>274</b>  | <b>100%</b> | <b>278</b>  | <b>100%</b> |
|   | Totale operai         |                  | <b>290</b>  | <b>100%</b> | <b>274</b>  | <b>100%</b> | <b>278</b>  | <b>100%</b> |



|                          | Genere                        | Età              | 2018       |             | 2019       |             | 2020       |             |
|--------------------------|-------------------------------|------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
|                          |                               |                  | n.         | %           | n.         | %           | n.         | %           |
| <b>Totale dipendenti</b> | Donne                         | < 30 anni        | 11         | 6%          | 7          | 4%          | 7          | 4%          |
|                          |                               | Tra 30 e 50 anni | 149        | 76%         | 146        | 76%         | 139        | 74%         |
|                          |                               | > 50 anni        | 36         | 18%         | 40         | 21%         | 43         | 23%         |
|                          | Totale donne                  |                  | <b>196</b> | <b>23%</b>  | <b>193</b> | <b>23%</b>  | <b>189</b> | <b>23%</b>  |
|                          | Uomini                        | < 30 anni        | 19         | 3%          | 19         | 3%          | 19         | 3%          |
|                          |                               | Tra 30 e 50 anni | 343        | 52%         | 321        | 50%         | 294        | 46%         |
|                          |                               | > 50 anni        | 293        | 45%         | 296        | 47%         | 321        | 51%         |
|                          | Totale uomini                 |                  | <b>655</b> | <b>77%</b>  | <b>636</b> | <b>77%</b>  | <b>634</b> | <b>77%</b>  |
|                          | Totale dipendenti             |                  | <b>851</b> | <b>100%</b> | <b>829</b> | <b>100%</b> | <b>823</b> | <b>100%</b> |
|                          | < 30 anni                     |                  | <b>30</b>  | <b>4%</b>   | <b>26</b>  | <b>3%</b>   | <b>26</b>  | <b>3%</b>   |
|                          | Tra 30 e 50 anni              |                  | <b>492</b> | <b>58%</b>  | <b>467</b> | <b>56%</b>  | <b>433</b> | <b>53%</b>  |
|                          | > 50 anni                     |                  | <b>329</b> | <b>39%</b>  | <b>336</b> | <b>41%</b>  | <b>364</b> | <b>44%</b>  |
|                          | Disabili e categorie protette | Totale           | <b>36</b>  | <b>4%</b>   | <b>37</b>  | <b>4%</b>   | <b>35</b>  | <b>4%</b>   |

Il numero totale dei dipendenti è rimasto stabile nel biennio 2019-2020. Nel 2020, 77% dei dipendenti sono uomini; la prevalenza maschile è legata alle peculiarità del business, che si riflette anche nella composizione dei dipendenti per qualifica: il 16% dei manager, il 40% degli impiegati e il 100% degli operai sono uomini.

## Turnover (401-1)

| <b>Turnover del personale suddiviso per età e genere (401-1)</b> |             |           |               |            |               |           |               |
|--|-------------|-----------|---------------|------------|---------------|-----------|---------------|
| Sesso  | Età         | 2018      |               | 2019       |               | 2020      |               |
|  |             | n.        | %             | n.         | %             | n.        | %             |
| <b>Numero di assunzioni</b>                                      |             |           |               |            |               |           |               |
| <i>Uomo</i>  | < 30 anni   | 13        | 1,53%         | 16         | 1,93%         | 11        | 1,34%         |
|  | 30 < x < 50 | 51        | 5,99%         | 53         | 6,39%         | 43        | 5,22%         |
|  | > 50 anni   | 16        | 1,88%         | 24         | 2,90%         | 24        | 2,92%         |
| <b>Totale uomini</b>   |             | <b>80</b> | <b>9,40%</b>  | <b>93</b>  | <b>11,22%</b> | <b>78</b> | <b>9,48%</b>  |
| <i>Donna</i>   | < 30 anni   | 4         | 0,47%         | 3          | 0,36%         | 3         | 0,36%         |
|  | 30 < x < 50 | 7         | 0,82%         | 22         | 2,65%         | 12        | 1,46%         |
|  | > 50 anni   | 0         | 0%            | 0          | 0%            | 0         | 0%            |
| <b>Totale donne</b>  |             | <b>11</b> | <b>1,29%</b>  | <b>25</b>  | <b>3,02%</b>  | <b>15</b> | <b>1,82%</b>  |
| <b>Totale nuove assunzioni</b>                                   |             | <b>91</b> | <b>10,69%</b> | <b>118</b> | <b>14,23%</b> | <b>93</b> | <b>11,30%</b> |
| <b>Numero di cessazioni</b>                                      |             |           |               |            |               |           |               |
| <i>Uomo</i>  | < 30 anni   | 7         | 0,82%         | 14         | 1,69%         | 8         | 0,97%         |
|  | 30 < x < 50 | 47        | 5,52%         | 53         | 6,39%         | 36        | 4,37%         |
|  | > 50 anni   | 25        | 2,94%         | 45         | 5,43%         | 36        | 4,37%         |
| <b>Totale uomini</b>   |             | <b>79</b> | <b>9,28%</b>  | <b>112</b> | <b>13,51%</b> | <b>80</b> | <b>9,72%</b>  |
| <i>Donna</i>   | < 30 anni   | 9         | 1,06%         | 3          | 0,36%         | 2         | 0,24%         |
|  | 30 < x < 50 | 15        | 1,76%         | 23         | 2,77%         | 15        | 1,82%         |
|  | > 50 anni   | 1         | 0,12%         | 2          | 0,24%         | 2         | 0,24%         |

|                          |            |               |            |               |           |               |
|--------------------------|------------|---------------|------------|---------------|-----------|---------------|
| <b>Totale donne</b>      | <b>25</b>  | <b>2,94%</b>  | <b>28</b>  | <b>3,38%</b>  | <b>19</b> | <b>2,31%</b>  |
| <b>Totale cessazioni</b> | <b>104</b> | <b>12,22%</b> | <b>140</b> | <b>16,89%</b> | <b>99</b> | <b>12,03%</b> |

Il turnover in entrata nel 2020 risulta 11,30%, mentre il turnover in uscita corrisponde a 12,03%.

Il tasso di assunzioni in entrata è calcolato come il rapporto tra il numero totale di assunzioni e il numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione, mentre il tasso di turnover è calcolato come il rapporto tra il numero totale di cessazioni e il numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

### La formazione (404-1)

| <b>Ore totali di formazione per categoria di dipendenti (h) (404-1)</b> |                   |               |               |                             |             |             |                       |             |             |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|
|   | <b>Totale ore</b> |               |               | <b>Numero di dipendenti</b> |             |             | <b>Ore pro capite</b> |             |             |
| <b>Ore di formazione per categoria di dipendenti</b>                    | <b>2018</b>       | <b>2019</b>   | <b>2020</b>   | <b>2018</b>                 | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2018</b>           | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
| <b>Dirigenti e impiegati</b>  | 14.450            | 5.492         | 7.393         | 561                         | 555         | 545         | 26                    | 10          | 14          |
| <b>Operai</b>   | 9.816             | 10.256        | 7.084         | 290                         | 274         | 278         | 34                    | 37          | 25          |
| <b>Totale</b>   | <b>24.266</b>     | <b>15.748</b> | <b>14.477</b> | <b>851</b>                  | <b>829</b>  | <b>823</b>  | <b>28</b>             | <b>19</b>   | <b>18</b>   |
|   | <b>Totale ore</b> |               |               | <b>Numero di dipendenti</b> |             |             | <b>Ore pro capite</b> |             |             |
| <b>Ore di formazione per genere</b>                                     | <b>2018</b>       | <b>2019</b>   | <b>2020</b>   | <b>2018</b>                 | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2018</b>           | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
| <b>Donne</b>  | -                 | -             | 2.298         | -                           | -           | 189         | -                     | -           | 12          |
| <b>Uomini</b>   | -                 | -             | 12.179        | -                           | -           | 634         | -                     | -           | 19          |
| <b>Totale</b>   | <b>24.266</b>     | <b>15.748</b> | <b>14.477</b> | <b>851</b>                  | <b>829</b>  | <b>823</b>  | <b>30</b>             | <b>19</b>   | <b>18</b>   |
| <b>Investimenti in risorse umane (€)</b>                                |                   |               |               |                             |             |             |                       |             |             |
| <b>Tipologia</b>  | <b>2018</b>       |               |               | <b>2019</b>                 |             |             | <b>2020</b>           |             |             |
| Investimenti nella formazione e nello sviluppo delle risorse umane      | <b>141.019</b>    |               |               | <b>225.027</b>              |             |             | <b>84.000</b>         |             |             |

Nel 2020 la formazione è stata erogata da remoto a causa della situazione pandemica. I corsi previsti in presenza sono stati per la maggior parte convertiti in corsi via e-learning. Per questo motivo le ore di formazione erogate sono diminuite dell'8% rispetto al 2019.

Si segnala che, la formazione erogata alla categoria degli operai, che risulta completamente maschile, influisce sul dato delle ore medie per genere. Infatti, delle 14.477 ore di formazione, 2.298 ore sono state erogate alle donne e 12.179 agli uomini, per una media di 12 ore/donna e 19 ore/uomo.

Le ore medie erogate agli operai ammontano a 25, mentre manager e impiegati hanno ricevuto 14 ore medie di formazione pro capite.

## GRI Content Index

| GRI Standard                              | Disclosure  | Capitolo/Numero di pagina  | Note  | Omission |
|---|---|--|---|----------|
| <b>GRI 102: INFORMATIVA GENERALE 2016</b> |   |  |   |          |
| <b>Profilo dell'organizzazione</b>        |   |  |   |          |
| 102-1                                     | Nome dell'organizzazione  | pag. 1   | -   | -        |
| 102-2                                     | Principali marchi, prodotti e servizi                                     | L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 20-22, 31-32) | -   | -        |
| 102-3                                     | Luogo della sede principale   | pag. 1   | -   | -        |
| 102-4                                     | Luogo delle attività  | pag. 1   | -   | -        |
| 102-5                                     | Proprietà e forma giuridica   | pag. 7   | -   | -        |
| 102-6                                     | Mercati serviti   | L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 20-22, 31-32) | -   | -        |
| 102-7                                     | Dimensione dell'organizzazione  | L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 6)            | -   | -        |
| 102-8                                     | Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori                        | pag. 1, 10, 15-18  | -   | -        |
| 102-9                                     | Catena di fornitura   | pag. 1   | -   | -        |
| 102-10                                    | Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura | -  | Non si sono verificate modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura  | -        |
| 102-11                                    | Principio di precauzione  | -  | L'organizzazione opera adottando il principio di precauzione e mitigando tutte le attività che possono provocare impatti negativi sull'ambiente | -        |
| 102-12                                    | Iniziative esterne  | pag. 1   | -   | -        |
| 102-13                                    | Adesione ad associazioni  | pag. 1   | -   | -        |

| Strategia e analisi              |   |   |  |   |
|----------------------------------|---|---|--|---|
| 102-14                           | Dichiarazione di un alto dirigente                        | L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 2)               | -  | - |
| Etica e integrità                |   |   |  |   |
| 102-16                           | Valori, principi, standard e norme di comportamento       | pag. 1<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 10-11) | -  | - |
| Governance                       |   |   |  |   |
| 102-18                           | Struttura della governance                                | pag. 7  | -  | - |
| Coinvolgimento degli stakeholder |   |   |  |   |
| 102-40                           | Elenco dei gruppi di stakeholder                          | pag. 2  | -  | - |
| 102-41                           | Accordi di contrattazione collettiva                      | -   | La totalità dei dipendenti Liquigas è coperta da contratto collettivo in accordo con quanto previsto dalla legislazione nazionale in materia di occupazione. | - |
| 102-42                           | Individuazione e selezione degli stakeholder              | pag. 2  | -  | - |
| 102-43                           | Modalità di coinvolgimento degli stakeholder              | pag. 3-5  | -  | - |
| 102-44                           | Temi e criticità chiave sollevati                         | pag. 2-7  | -  | - |
| Pratiche di Reporting            |   |   |  |   |
| 102-45                           | Soggetti inclusi nel bilancio consolidato                 | pag. 2  | -  | - |
| 102-46                           | Definizione dei contenuti del Report e perimetri dei temi | pag. 5-7  | -  | - |
| 102-47                           | Elenco dei temi materiali                                 | pag. 5  | -  | - |
| 102-48                           | Revisione delle informazioni                              | pag. 8-18   | -  | - |
| 102-49                           | Modifiche nella rendicontazione                           | pag. 2  | -  | - |

|        |   |  |   |   |
|--------|---|--|---|---|
| 102-50 | Periodo di rendicontazione  | pag. 2   | -   | - |
| 102-51 | Data del report più recente                                       | pag. 2   | -   | - |
| 102-52 | Periodicità della rendicontazione                                 | pag. 2   | -   | - |
| 102-53 | Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report        | L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 55)<br><br>In alternativa, inserire all'interno della colonna "Note" il seguente indirizzo di posta elettronica: <a href="mailto:sostenibilità@liquigas.com">sostenibilità@liquigas.com</a> | -   | - |
| 102-54 | Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standard | pag. 2   | -   | - |
| 102-55 | Indice dei contenuti GRI  | pag. 19-29   | -   | - |
| 102-56 | Assurance esterna   | -  | Il Report di Sostenibilità di Liquigas S.p.A., redatto su base volontaria, ad oggi non viene sottoposto ad assurance esterna. | - |

| GRI Standard                               | Disclosure  | Capitolo/Numero di pagina | Note | Omission |
|--|---|---------------------------|------|----------|
| <b>TEMI MATERIALI</b>                      |   |                           |      |          |
| <b>INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA</b> |   |                           |      |          |
| <b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>               |   |                           |      |          |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016         |   |                           |      |          |
| 103-1                                      | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | pag. 2-7                  | -    | -        |
| 103-2                                      | La modalità di gestione e le sue componenti             | pag. 10                   | -    | -        |
| 103-3                                      | Valutazione delle modalità di gestione                  | pag. 10                   | -    | -        |

| GRI 201: Performance economica 2016             |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 201-1   | Valore economico direttamente generato e distribuito                                    | pag. 10   | - | - |
| ANTICORRUZIONE                                  |   |   |   |   |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016              |   |   |   |   |
| 103-1   | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro                                 | pag. 2-7  | - | - |
| 103-2   | La modalità di gestione e le sue componenti   | pag. 7<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |
| 103-3   | Valutazione delle modalità di gestione  | pag. 7<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |
| GRI 205: Anticorruzione 2016                    |   |   |   |   |
| 205-3   | Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione                                 | pag. 15   | - | - |
| COMPORTEMENTO ANTI CONCORRENZIALE               |   |   |   |   |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016              |   |   |   |   |
| 103-1   | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro                                 | pag. 2-7  | - | - |
| 103-2   | La modalità di gestione e le sue componenti   | pag. 7  | - | - |
| 103-3   | Valutazione delle modalità di gestione  | pag. 7  | - | - |
| GRI 206: Comportamento anti concorrenziale 2016 |   |   |   |   |
| 206-1   | Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche | pag. 15   | - | - |

| <b>INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE</b> |   |   |   |  |
|---|---|---|---|--|
| <b>ENERGIA</b>                              |   |   |   |  |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016          |   |   |   |  |
| 103-1                                       | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | pag. 2-7  | - | -  |
| 103-2                                       | La modalità di gestione e le sue componenti             | pag. 10-11  | - | -  |
| 103-3                                       | Valutazione delle modalità di gestione                  | pag. 10-11<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 14-25) | - | -  |
| GRI 302: Energia 2016                       |   |   |   |  |
| 302-1                                       | Energia consumata all'interno dell'organizzazione       | pag. 10-11  | - | Non è possibile reperire il dato relativo all'energia per riscaldamento, raffreddamento e consumo di vapore. |
| <b>EMISSIONI</b>                            |   |   |   |  |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016          |   |   |   |  |
| 103-1                                       | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | pag. 2-7  | - | -  |
| 103-2                                       | La modalità di gestione e le sue componenti             | pag. 11-12<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 14-25) | - | -  |
| 103-3                                       | Valutazione delle modalità di gestione                  | pag. 11-12  | - | -  |
| GRI 305: Emissioni 2016                     |   |   |   |  |
| 305-1                                       | Emissioni dirette di GHG (Scopo 1)                      | pag. 11-12  | - | -  |
| 305-2                                       | Emissioni indirette di GHG (Scopo 2)                    | pag. 11-12  | - | -  |
| <b>RIFIUTI</b>                              |   |   |   |  |
| GRI 103: Modalità di gestione 2020          |   |   |   |  |
| 103-1                                       | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | pag. 2-7  | - | -  |
| 103-2                                       | La modalità di gestione e le sue componenti             | pag. 12-13  | - | -  |
| 103-3                                       | Valutazione delle modalità di gestione                  | pag. 12-13  | - | -  |

| GRI 306: Rifiuti 2020               |   |   |   |   |
|-------------------------------------|---|---|---|---|
| 306-1                               | Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti | pag. 12-13<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 26-32) | - | - |
| 306-2                               | Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti          | pag. 12-13<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 18)    | - | - |
| 306-3                               | Rifiuti prodotti  | pag. 12-13  | - | - |
| 306-4                               | Rifiuti non destinati a smaltimento                               | pag. 12-13  | - | - |
| 306-5                               | Rifiuti destinati allo smaltimento                                | pag. 12-13  | - | - |
| COMPLIANCE AMBIENTALE               |   |   |   |   |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016  |   |   |   |   |
| 103-1                               | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro           | pag. 2-7  | - | - |
| 103-2                               | La modalità di gestione e le sue componenti                       | pag. 7, 13  | - | - |
| 103-3                               | Valutazione delle modalità di gestione                            | pag. 7, 13  | - | - |
| GRI 307: Compliance ambientale 2016 |   |   |   |   |
| 307-1                               | Non conformità con leggi e normative in materia ambientale        | pag. 13   | - | - |
| INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE   |   |   |   |   |
| OCCUPAZIONE                         |   |   |   |   |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016  |   |   |   |   |
| 103-1                               | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro           | pag. 2-7  | - | - |
| 103-2                               | La modalità di gestione e le sue componenti                       | pag. 17-18<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 50-54) | - | - |
| 103-3                               | Valutazione delle modalità di gestione                            | pag. 17-18<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 50-54) | - | - |



| GRI 401: Occupazione 2016                   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 401-1                                       | Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti  | pag. 17-18  | - | - |
| SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO               |   |   |   |   |
| GRI 103: Modalità di gestione 2018          |   |   |   |   |
| 103-1                                       | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro   | pag. 2-7  | - | - |
| 103-2                                       | La modalità di gestione e le sue componenti   | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | - |
| 103-3                                       | Valutazione delle modalità di gestione  | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | - |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018 |   |   |   |   |
| 403-1                                       | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro   | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | - |
| 403-2                                       | Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti                           | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | - |
| 403-3                                       | Servizi di medicina del lavoro  | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | - |
| 403-4                                       | Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | - |
| 403-5                                       | Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro                                     | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | - |

|                                       |   |   |   |   |
|---------------------------------------|---|---|---|---|
| 403-6                                 | Promozione della salute dei lavoratori  | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | -   |
| 403-7                                 | Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | -   |
| 403-8                                 | Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro  | pag. 13-15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 34-42) | - | -   |
| 403-9                                 | Infortuni sul lavoro  | pag. 13-15  | - | Non risulta possibile monitorare gli infortuni per i lavoratori non dipendenti. |
| 403-10                                | Malattie professionali  | pag. 13-15  | - | -   |
| <b>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>        |   |   |   |   |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016    |   |   |   |   |
| 103-1                                 | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro   | pag. 2-7  | - | -   |
| 103-2                                 | La modalità di gestione e le sue componenti   | pag. 18<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 50-54)    | - | -   |
| 103-3                                 | Valutazione delle modalità di gestione  | pag. 18<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 50-54)    | - | -   |
| GRI 404: Formazione e istruzione 2016 |   |   |   |   |
| 404-1                                 | Ore medie di formazione annua per dipendente  | pag. 18   | - | -   |
| <b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>   |   |   |   |   |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016    |   |   |   |   |
| 103-1                                 | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro   | pag. 2-7  | - | -   |
| 103-2                                 | La modalità di gestione e le sue componenti   | pag. 15-17  | - | -   |

|   |  |  |   |   |
|---|--|--|---|---|
| 103-3   | Valutazione delle modalità di gestione   | pag. 15-17   | - | - |
| <b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>   |  |  |   |   |
| 405-1   | Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti   | pag. 15-17   | - | - |
| <b>SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</b>               |  |  |   |   |
| <b>GRI 103: Modalità di gestione 2016</b>           |  |  |   |   |
| 103-1   | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro                                      | pag. 2-7   | - | - |
| 103-2   | La modalità di gestione e le sue componenti  | pag. 15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |
| 103-3   | Valutazione delle modalità di gestione   | pag. 15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |
| <b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016</b> |  |  |   |   |
| 416-1   | Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi | pag. 15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |
| <b>COMPLIANCE SOCIOECONOMICA</b>                    |  |  |   |   |
| <b>GRI 103: Modalità di gestione 2016</b>           |  |  |   |   |
| 103-1   | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro                                      | pag. 2-7   | - | - |
| 103-2   | La modalità di gestione e le sue componenti  | pag. 15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |
| 103-3   | Valutazione delle modalità di gestione   | pag. 15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |
| <b>GRI 419: Compliance socioeconomica 2016</b>      |  |  |   |   |
| 419-1   | Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica                         | pag. 15<br>L'energia per ripartire - Report di Sostenibilità 2020 (pag. 44-48) | - | - |